

Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)

(национальный стандарт [ГОСТ Р 72119-2025](#) «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ.

Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга),
утверждён приказом Федерального агентства по техническому
регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. № 546-ст)

КПД-рейтинг формируется в рамках оценки вклада работодателей в реализацию демографической и семейной политики.

Оценка проводится в отношении работодателей, зарегистрированных на территории Российской Федерации.

Максимальное количество баллов, которое могут набрать участники оценки, составляет - 100.

КПД-рейтинг рассчитывается как средневзвешенная сумма баллов по показателям «Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке», «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника» и «Среднее число детей на одного работника» по формуле

$$\text{КПД-рейтинг} = \frac{\text{Балл по показателю «Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке»} \cdot 1/3 + \text{Балл по показателю «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника»} \cdot 1/3 + \text{Балл по показателю «Среднее число детей на одного работника»} \cdot 1/3}{1/3}$$

Причение – при расчете показателей под работником понимается гражданин Российской Федерации, получавший в течение не менее одного полного квартала отчетного года доход от работодателя по следующим кодам видов дохода: 2000, 2001, 2006, 2012, 2300, 2530, 2762.

Значения показателей «Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке», «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника» и «Среднее число детей на одного работника» определяются ФНС России.

1. Показатель «Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке» определяется как отношение количества работников, состоящих в зарегистрированном браке (имеется запись акта о заключении брака, сведения о которой содержатся в ЕГР ЗАГС) к общему количеству работников и рассчитывают по формуле

$$\text{Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке} = \frac{\text{Количество работников, состоящих в зарегистрированном брак}}{\text{Общее количество работников}}$$

Балл по показателю «Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке» рассчитывают по формуле

$$\text{Балл по показателю} = \frac{\text{Значение показателя} - \text{Мин. значение показателя}}{\text{Макс. значение показателя} - \text{Мин. значение показателя}} \cdot 100,$$

где Мин. значение показателя – соответствует минимальному значению показателя среди всех участников оценки;

Макс. значение показателя – соответствует максимальному значению показателя среди всех участников оценки.

2. Показатель «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника» определяют как отношение количества детей работников в возрасте до 6 лет включительно (в том числе усыновленных) к общему количеству работников и рассчитывают по формуле

$$\text{Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника} = \frac{\text{Количество детей работники в возрасте до 6 лет включительно}}{\text{Общее количество работников}}$$

В случае, если у работодателя трудоустроены оба родителя, то значение «Количество детей работников в возрасте до 6 лет включительно» рассчитывается по каждому из родителей.

Балл по показателю «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника» рассчитывают по формуле

$$\text{Балл по показателю} = \frac{\text{Значение показателя} - \text{Мин. значение показателя}}{0,5 - \text{Мин. значение показателя}} \cdot 100,$$

где Мин. значение показателя – соответствует минимальному значению показателя среди всех участников оценки.

Если фактическое значение показателя «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника» превышает значение 0,5, то балл по показателю равен 100.

3. Показатель «Среднее число детей на одного работника» определяют как отношение количества детей работников (включая совершеннолетних и усыновленных) к общему количеству работников и рассчитывают по формуле

$$\text{Среднее число детей на одного работника} = \frac{\text{Количество детей работников}}{\text{Общее количество работников}}$$

В случае, если у работодателя трудоустроены оба родителя, то значение «Количество детей работников» рассчитывается по каждому из родителей.

Балл по показателю «Среднее число детей на одного работника» рассчитывают по формуле

$$\text{Балл по показателю} = \frac{\text{Значение показателя} - \text{Мин. значение показателя}}{2,3 - \text{Мин. значение показателя}} \cdot 100,$$

где Мин. значение показателя – соответствует минимальному значению показателя среди всех участников оценки.

Если фактическое значение показателя «Среднее число детей на одного работника» превышает значение 2,3, то балл по показателю равен 100.

На основании полученного КПД-рейтинга участнику оценки присваивается соответствующий уровень:

КПД-рейтинг	Уровень
от 61	высокий
от 31 до 60	средний
до 30	низкий